

INVESTIMENTOS

Realize suas escolhas com cautela

Atenção aos prazos e ao rebalanceamento dos recursos

pág 2



TELOS

Resultado das eleições para Conselhos Deliberativo e Fiscal

pág 5



ENTREVISTA

Izaquiel Gielman: após a aposentadoria, o voluntariado

pág 7



SAÚDE E BEM-ESTAR

Ingerir cereais integrais reduz o risco de morte

pág 12

TELOS:

Redução da contribuição mensal para o PCV-I

pág 3

TELOS:

Relatório mensal de gestão dá mais transparência à TELOS

pág 4

Legislação:

Previc fortalece controles

pág 6

Previdência:

Novo portal do INSS

pág 10

Educação: #queroaprender

principais categorias de aplicação no mercado

pág 11

Entretenimento:

Papo de cozinha: Aperitivo de abobrinha light

pág 13

Realize suas escolhas com cautela

Fique atento aos prazos e à possibilidade de rebalanceamento

■ Quem desejar alterar seu perfil de investimentos, já pode começar a se planejar. Participantes ativos, autopatrocinados e vinculados ao Plano TELOS Contribuição Variável -I (PCV-I) têm até 25 de outubro para modificar o percentual de seus recursos que serão aplicados nos fundos disponíveis para renda fixa e variável. Para assistidos em saque programado, o período de troca de Perfil de Investimentos vai de 11 de outubro a 26 de novembro.

Os gestores dos fundos disponíveis para aplicação em renda fixa e renda variável continuam os mesmos (clique na [aba Investimentos](#) do site da TELOS para conhecer suas rentabilidades). Lembramos que é permitido aplicar no máximo 60% dos recursos no fundo de renda variável, mas, se o participante estiver próximo da aposentadoria, o teto é diferente: 20% para quem está a dois anos da época provável de requisição de aposentadoria

antecipada (atingida em geral aos 50 anos de idade) e 10% para os que estão a cinco anos da aposentadoria normal (atingida em geral aos 55 anos de idade). O limite de 10% também é válido para assistidos em saque programado.

A atenção à escolha dos percentuais é importante por vários motivos. Entre eles, saber o quanto você

está disposto a correr riscos. De maneira geral, as aplicações em renda variável são mais voláteis que as de renda fixa, podendo render mais em algumas épocas e menos em outras. As de renda fixa são mais estáveis, apesar de não serem totalmente asseguradas. Lembramos que mesmo os investimentos em renda fixa possuem riscos.

Diante de qualquer dúvida dentro do aplicativo disponível para realizar suas escolhas, nossa Central de Atendimento está pronta para lhe auxiliar.

Rebalanceamento

Devido às diferentes rentabilidades alcançadas pelos fundos, os percentuais escolhidos anteriormente podem estar alterados. Por isso, a TELOS, se necessário, pode

ATENÇÃO! Assistidos em saque programado

A data limite para alteração de percentual para redefinir o novo valor do benefício mensal e para optar pelo recebimento ou não do Abono Anual de 2017 é distinta da de Perfil de Investimento e termina antes, dia 6 de novembro.

Os assistidos em saque programado terão de 11 de outubro a 6 de novembro para escolher o percentual para redefinir o novo valor do benefício mensal (de 0,3 a 2%). Alertamos que nesta oportunidade, o benefício mensal será recalculado independente de manifestação. Diante da falta de manifestação na janela de escolha será considerado o último percentual definido pelo assistido.

Este público também precisa definir se deseja receber ou não abono anual em 2017, o equivalente a um décimo-terceiro salário. Não havendo comunicação no prazo, a TELOS manterá as decisões anteriormente definidas pelo assistido.

rebalancear os recursos.

O rebalanceamento será feito mesmo que o participante ou o assistido em saque programado não se manifeste durante este segundo período anual de escolhas e ocorrerá também nas situações em que o participante ativo, autopatrocinado e vinculado tiver atingido os limites máximos para aplicação em renda variável.

Incremente sua aposentadoria!

Os participantes ativos (se for o caso) e os autopatrocinados do PCV-I podem aproveitar o mesmo período para aumentar o percentual de contribuição normal para seu fundo de previdência. Contribuições até 12% da renda bruta podem ser abatidas da base do Imposto de Renda quando da declaração de ajuste anual com a Receita Federal, através do modelo completo de declaração. Utilize o simulador de Imposto de Renda (IR), disponível no campo serviços, dentro do acesso exclusivo de nosso site, e veja a economia no IR.

Importante: A data limite para redefinir o percentual de contribuição também é 25 de outubro. Caso o participante não se manifeste, a TELOS manterá o percentual atual para 2018.

Redução da contribuição mensal para o PCV-I

Fique por dentro da flexibilidade que o Plano oferece

■ O percentual de contribuição normal para o Plano TELOS Contribuição Variável - I (PCV-I) pode ser reduzido, caso você deseje. Em situações de aperto financeiro, esta talvez seja a melhor solução para equilibrar o orçamento familiar, sem necessidade de suspender.

A redução pode ser realizada sempre que você sentir necessidade e começa a vigorar no mês subsequente ao pedido. As vantagens são notórias. Ao reduzir a contribuição mensal, em vez de suspendê-la, você não deixa de investir recursos para incrementar sua futura aposentadoria e evita a pausa da contagem do tempo de contribuição, uma das carências para obter os benefícios do Plano. Alertamos ainda que participante com contribuição mensal suspensa não pode solicitar

empréstimo TELOS.

Lembre-se, no entanto, que, ao reduzir o percentual, você só poderá aumentar sua contribuição normal uma única vez ao ano ([vide Calendário de Eventos](#)), para vigorar a partir de 1º de janeiro do ano seguinte.

Para efetuar o requerimento da alteração do percentual de contribuição normal basta clicar no banner “Formulários”, disponível na versão clássica de nosso site. Na listagem de formulários do Plano, você encontra o de “Requerimento para alteração de contribuições”.

Em caso de dúvidas, entre em contato com a Central de Atendimento TELOS - seu principal canal de relacionamento com a Fundação.

Alteração do Regulamento do PCV-I

Conheça melhor a mudança proposta

Entenda a proposta de alteração do Regulamento do Plano TELOS Contribuição Variável -I (PCV-I) aprovada pelo Conselho Deliberativo da TELOS, em reunião realizada dia 21 de agosto de 2017.

O documento foi encaminhado para a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) no dia 20 de setembro de 2017.

[Acesse aqui](#) o esclarecimento sobre a alteração!

A TODO MOMENTO



Orientações Sobre
Nossos Serviços e
Benefícios?

cat@telos.org.br

(21) 2121-6900

0800-9706900

Relatório mensal de gestão dá mais transparência à TELOS

Recentemente, a TELOS passou a disponibilizar um relatório mensal de gestão na versão clássica de seu site. O documento apresenta informações contábeis, composição da massa de participantes por plano de benefícios, performance dos investimentos e evolução do patrimônio dos planos, dentre outros tópicos de interesse dos Participantes.

“É uma fotografia mensal das principais informações dos planos, segregando as informações

entre gestão previdencial, contábil e de investimentos dos planos de benefícios”, resume o Gerente de Controladoria, Felipe Xavier. Para ele, o relatório é uma importante ferramenta para o Participante acompanhar as informações contábeis e financeira da TELOS.

A fim de facilitar a compreensão dos temas abordados, foi adotada uma linguagem explicativa e simples para que todos esses dados sejam bem entendidos.

“O objetivo é aproximar o participante cada vez mais da Fundação, a partir do acompanhamento dos resultados, além de destacar o compromisso da TELOS com transparência, modernidade e eficiência, que são os pilares de nosso modelo de gestão”, diz.

O relatório pode ser acessado no menu “A TELOS/Relatórios” na versão clássica do nosso site.

Resultado das eleições para Conselhos Deliberativo e Fiscal



Conheça os representantes dos Participante e Assistidos eleitos

■ Lembramos que a posse dos membros eleitos, conforme previsto no Edital, está marcada para 24 de novembro de 2017.

CONSELHO DELIBERATIVO (membros eleitos)

Chapa	Titular	Suplente
010	Carlos Augusto Moreira Machado	Dagmar Abreu Souza Correia
011	Helio Manuel dos Santos Filho	Norma Isaura Ramos Thomaz Dias

CONSELHO FISCAL (membros eleitos)

Chapa	Titular	Suplente
100	Helio Losito	Tércio Galdino de Lima

Nossos números em foco

Nossos bons resultados indicam que a solidez dos Planos está cada vez mais fortalecida e que temos recursos que garantem o pagamento de benefícios futuros.

DESCRIÇÃO	PBD	PCV-I	CONSOLIDADO DOS PLANOS
Superávit em 2017 (R\$ mil)	R\$ 117.211	R\$ 10.478	R\$ 127.689
Superávit Acumulado (R\$ mil)	R\$ 865.275	R\$ 242.691	R\$ 1.107.966

(Dados apurados em agosto/2017)



LEGISLAÇÃO

Previc fortalece controles

Autarquia cria comitê para supervisionar estratégias e decisões

■ Em 6 de julho, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) criou seu Comitê Estratégico de Supervisão (COES), por intermédio da [Portaria 692/2017](#).

Os principais objetivos do COES são avaliar os riscos do sistema de previdência complementar fechada

e definir diretrizes de condução de processos relacionados ao monitoramento, à prevenção e à mitigação desses riscos.

Também são suas atribuições e competências emitir recomendações para a condução dos processos relacionados à preservação do regular funcionamento do sistema,

inclusive sobre instrumentos preventivos e planos de contingência para situações de risco sistêmico, bem como para a tomada de providências cabíveis pela diretoria colegiada da PREVIC; orientar as participações da Previc no Comitê de Regulação e Fiscalização dos Mercados Financeiro, de Capitais, de Seguros, de Previdência e de Capitalização (Coremec) e em fóruns similares, dentre outras.

O Comitê é composto por membros da diretoria colegiada e pelo coordenador Geral de Inteligência e Gestão de Risco, todos da autarquia.

Após a aposentadoria, o voluntariado

Aposentado da TELOS, Izaquiel Gielman comanda, com grande satisfação, o Instituto Rogerio Steinberg

■ De origem humilde, Izaquiel Gielman batalhou e teve sucesso na vida. Formou-se em engenharia pela Universidade do Brasil (atual UFRJ) e passou por diversas empresas do setor de telecomunicações, no qual se especializou. Entre as companhias, Embratel e Primesys. Nos anos 80, mediante licença não remunerada por parte da Embratel, teve uma breve, porém marcante passagem pela Servenco, empresa de construção do Rio de Janeiro. Atuou no Grupo Servenco acumulando os cargos de Diretor de Estratégia e de Panejamento a convite dos próprios fundadores da construtora, sempre preocupados com o desenvolvimento de talentos por meio da educação, e guardou a consciência de que é preciso fazer algo pelo próximo sempre que possível.

Aposentado na TELOS, Gielman passou a se dedicar, de forma voluntária, ao Instituto Rogerio Steinberg (IRS), criado pelos fundadores do Grupo Servenco (Clara e Jacob

Steinberg). O IRS busca crianças e jovens de baixa renda com altas habilidades e superdotadas, colaborando com seu desenvolvimento social e intelectual, de forma que entrem em escolas de excelência no Ensino Médio e Superior.

Orgulhoso, o engenheiro-voluntário é presidente do instituto. Nesta entrevista, ele nos conta como se deu seu envolvimento com o lado social e de que forma o instituto trabalha. E adianta: “A satisfação é enorme”.



Izaquiel Gielman com vencedores do torneio de xadrez em evento no IRS - julho 2017

EM LINHA: Quando e como surgiu a oportunidade de estar no comando do IRS?

IZAQUIEL GIELMAN: Desde 2008, na época de minha aposentadoria, passei a ser do Conselho Deliberativo e membro da Comissão de Talentos do IRS. Em 2015, em processo de renovação da diretoria, fui convidado a assumir a presidência do IRS. Atuo como presidente ao lado de Marcio Vieira, vice-presidente. De forma voluntária, atuamos como líderes estratégicos da organização. Contamos com um grupo de cerca de 30 funcionários, em uma equipe multidisciplinar, e seis voluntários.

EM LINHA: Como as crianças de alta habilidade ingressam no Instituto?

IZAQUIEL GIELMAN: Por meio de um processo de seleção de crianças e jovens com altas habilidades e superdotação, provenientes de famílias de baixa renda e que frequentam escolas de ensino público do município do Rio de Janeiro. O IRS capacita professores de 42 escolas das redes pública e particular para identificar crianças com indícios de altas habilidades. Os professores observam as crianças durante o ano letivo e as indicam para o processo de seleção do IRS, que acontece sempre uma vez por ano, para ingresso no ano seguinte. O ingresso de crianças e jovens com

Altas Habilidades ou Superdotação se dá em dois momentos: candidatos que estejam cursando o 2ª ou o 6º ano do Ensino Fundamental (EF) poderão ser indicados para ingresso no ano subseqüente, nos 3º e 7º anos, permanecendo por três anos no IRS.

As crianças indicadas passam por quatro etapas: provas de Português e Matemática; questionário de autoavaliação comportamental e social, que mapeia o perfil do indivíduo, segundo competência, confiança, conexão, caráter e compaixão; entrevista da família com assistentes sociais; entrevista e testes psicológicos para identificar sinais de altas habilidades.

Caso a família tenha renda per capita de até R\$1.000 e a criança ou o jovem seja aprovado, passa a fazer parte do Programa Desenvolvendo Talentos.

EM LINHA: Como a instituição contribui para melhorar a qualidade de vida das crianças superdotadas de baixa renda? Quais as atividades desenvolvidas?

IZAQUIEL GIELMAN: As crianças e jovens executam atividades culturais e educacionais no contraturno escolar, buscando despertar e desenvolver talentos muitas vezes ignorados. O IRS busca, assim, contribuir para o desenvolvimento

do talento dessas crianças e, conseqüentemente, para sua realização profissional e como cidadão.

No primeiro e segundo ano de atendimento no Instituto, os participantes do 3º ano do Ensino Fundamental frequentam duas vezes por semana as Oficinas de Criação e Codificação, por exemplo. No último ano de atendimento, cursam o Preparatório, que consiste em atividades de reforço em português e matemática, visando à participação em concursos para escolas de excelência a partir do 6º ano do EF. No atendimento aos participantes do 7º ano EF, nos primeiros dois anos no IRS, os jovens frequentam, obrigatoriamente duas vezes na semana, as Oficinas de Robótica e Empreendedorismo. No último ano de atendimento, também fazem o Preparatório visando à participação em concursos para escolas de excelência para o Ensino Médio.

O programa também oferece oficinas complementares de desenho, artesanato, jornal, desenvolvimento expressivo e xadrez. As oficinas têm como objetivo desenvolver os conectivos lógicos, a flexibilidade de pensamento e de comportamento, e os relacionamentos intra e interpessoais, além de sedimentar/fixar conhecimentos e conceitos de Matemática, Tecnologia, Artes, Engenharia e Ciências, dando uma base importante para que os jovens

sejam bem-sucedidos em qualquer carreira do século 21.

O IRS oferece também bolsas de estudo de Inglês, em parceria com a Sociedade Brasileira de Cultura Inglesa (SBCI), dependendo do desempenho e do comprometimento do jovem.

EM LINHA: De que forma nossos Participantes podem contribuir com a organização?

IZAQUIEL GIELMAN: Voluntariado corporativo, campanhas institucionais, mentoring, visitas institucionais e doações.

EM LINHA: Fale um pouco da satisfação em doar energia e generosidade para que as crianças desenvolvam seus dons.

IZAQUIEL GIELMAN: A satisfação é enorme. Quando criança e jovem, estive em condições semelhantes de vulnerabilidade e lutei junto a meus pais e irmãos para sobrevivermos de forma digna. Hoje, o mínimo que posso fazer é cumprir o mandamento divino de “amarás a teu próximo como a ti mesmo”.

A percepção do esforço e do brilho nos olhos durante a participação em nossas oficinas e o progresso no desenvolvimento pessoal destas

crianças e jovens é a nossa maior recompensa. Espero que elas possam realizar os seus sonhos e projetos de vida, se possível, desempenhando o papel de líderes do bem em suas comunidades e na sociedade brasileira.

EM LINHA: Faça um resumo sobre a Instituição sem fins lucrativos. Qual a quantidade de crianças atendidas no momento?

IZAQUIEL GIELMAN: O IRS é uma organização sem fins lucrativos que desde 1998 contribui para a redução das desigualdades sociais e o exercício da cidadania. Em 17 de novembro,

estaremos completando 19 anos de serviços prestados. Desde então, conseguimos, por meio do Programa Desenvolvendo Talentos, em instalações do IRS, desenvolver mais de 960 crianças e jovens com altas habilidades/superdotação. Com muito orgulho, conseguimos mapear, dentre os nossos egressos, que 46 já concluíram o terceiro grau e outros 119 estão a cursar universidades em várias áreas do conhecimento.

Em 2017, o IRS está atendendo a 314 participantes nas diversas Oficinas do Programa Desenvolvendo Talentos e tem 110 bolsistas por meio de parceria com a SBCI.

Breve histórico sobre Rogerio Steinberg

Filho dos engenheiros Clara e Jacob Steinberg, foi um publicitário brasileiro de renome internacional. Apesar de ter iniciado a vida universitária na faculdade de arquitetura, em 1971, foi na publicidade que Rogerio encontrou seu verdadeiro talento. Em 1975, com apenas 23 anos, fundou no Rio de Janeiro, sua própria agência, a Propaganda Estruturale. Aos 29, foi eleito “Publicitário do Ano”.

Ao longo de sua carreira, Rogerio recebeu mais de 300 prêmios nacionais e internacionais. Destacando-se sempre pela criatividade, teve sua intensa e brilhante carreira interrompida por um acidente fatal, em 1986. Em sua homenagem, seus pais fundaram, em 1998, o Instituto Rogerio Steinberg, que desenvolve talentos de crianças e jovens de baixa renda.

Novo portal do INSS

“MEU INSS” reúne vários serviços num único canal

■ Você sabia que a Previdência Social disponibilizou uma central de serviços online na qual é possível consultar o Cadastro Nacional de Informações Sociais (CNIS), onde constam informações sobre vínculos empregatícios, remuneração e contribuição, além de tirar extrato de pagamento de aposentadoria e pensão e realizar outras consultas?

O Portal “Meu INSS” faz parte de um novo modelo de atendimento do INSS e foi criado para facilitar a vida dos segurados. Nossa colaboradora Maria Cristina da Silva, que trabalha na Gerência de Benefícios da Fundação e atua como representante da TELOS junto ao INSS, resalta que a disponibilidade do serviço de consulta online fornece maior praticidade aos segurados.

Para ter acesso aos conteúdos disponíveis na central de serviços, você precisa, antes de qualquer passo, obter uma senha pessoal (código de acesso). O acesso é simples. Entre no endereço eletrônico do portal meu.inss.gov.br e realize seu cadastro fornecendo informações como CPF, data de nascimento, nome da

mãe, além de responder algumas perguntas sobre vínculo empregatício e possíveis contribuições.

Veja como é fácil obter seu código de acesso, sem sair de casa, seguindo o passo a passo:


- 1: Acesse o site meu.inss.gov.br de qualquer navegador de internet;
- 2: Uma vez nele, clique no ícone que apresenta um “círculo com um rosto” na barra de menu azul do Portal – a barra MEU INSS;
- 3: Clique em “login” e na tela a seguir, entre no botão “cadastre-se” apresentado no fim da tela;
- 4: A seguir, digite tudo o que for solicitado (CPF, data de nascimento, nome da mãe, estado de nascimento) e vá para a próxima página;
- 5: Na tela a seguir serão feitas algumas perguntas sobre

contribuição e empregador para ter certeza de que o usuário que está fazendo o cadastro é mesmo você. Ao responder corretamente as perguntas será gerado um código de acesso provisório. De acordo com informações do INSS (no disque 135), você só pode errar uma das cinco perguntas para obter a senha, apresentada na tela seguinte, que possibilita acesso aos conteúdos disponíveis.

Em caso de dúvidas ou problemas para obter o código de acesso, ligue para a Central de Atendimento do INSS pelo telefone **135** (o serviço está disponível de segunda a sábado das 7h às 22h) ou compareça a um posto do INSS mais próximo, sem necessidade de agendamento prévio.

Dica: se sua necessidade for simular o benefício de aposentadoria pelo INSS, entre no botão “Acesse o PORTAL DO INSS”, dentro do PORTAL “MEU INSS” e clique no banner “SIMULE sua aposentadoria”.

Colaboração de dados para conteúdo: Maria Cristina da Silva (Gerência de Benefícios TELOS – GBEN).



#queroaprender

sobre as principais categorias de aplicação existentes no mercado

Imóveis

O investimento em imóveis, durante muito tempo, configurou a “preferência nacional” de investidores conservadores. Nos últimos anos, o mercado imobiliário sofisticou-se. Atualmente, investir em imóveis não se restringe a unidades físicas (comprar, vender, alugar), pois criaram-se instrumentos financeiros para fazer isso, através de fundos de investimentos em imóveis. Uma característica importante do mercado imobiliário é sua baixa liquidez, isto é, a dificuldade de sair do investimento, ou seja, transformá-lo em dinheiro na hora que for preciso, pois nem sempre é simples vendê-lo.

Renda Fixa

Quem investe em renda fixa está comprando um título de dívida, isto é, empresta dinheiro ao emissor do papel, que em troca lhe paga juros até a data do vencimento desse papel, quando ocorre o resgate do título. Fazer um investimento de renda fixa não significa que a rentabilidade não varie: há oscilações, às vezes diminutas, quase imperceptíveis. Estas oscilações ocorrem em função das variações da cotação do título no mercado financeiro.

Renda Variável

É um tipo de investimento no qual a rentabilidade não pode ser determinada na data da sua realização. Uma aplicação é considerada renda variável quando o retorno ou o rendimento desta aplicação é pouco previsível, pois está sujeita a grandes variações, de acordo com o mercado. São investimentos considerados de maior risco, recomendados para prazos mais longos e para investidores com mais tolerância às variações de preço dos títulos, muito comuns neste mercado.

Para saber mais sobre as **alternativas de investimentos** existentes no mercado acesse, através da simples digitação do seu CPF e Senha URA, o “curso online”, dentro do nosso [Portal de Educação Financeira e Previdenciária](#).

Coma bem, viva mais

Estudo mostra que ingerir cereais integrais reduz o risco de morte

■ A fonte da juventude (ou ao menos da longevidade) está nos alimentos. É o que mostra um estudo da Associação Americana do Coração e da Universidade de Harvard.

Pesquisadores constataram que o risco de morte é 20% menor na população que consome ao menos três porções diárias de 16 gramas

de cereais integrais, como aveia, trigo e quinoa. E mais: a chance de morrer por doença cardíaca cai 25% e por câncer, 14%. Além disso, os pesquisadores verificaram uma associação entre a ingestão desses alimentos com uma menor incidência de diabetes, doenças respiratórias e infecções.

Fonte de consulta: <http://institutomongeralaegon.org/saude/consumo-de-cereais-integrais-ajudam-a-viver-mais>.

Mas qual a mágica desses alimentos? Eles contêm substâncias antioxidantes, minerais e fibras, que reduzem inflamações, ajudam no processo digestivo e atenuam a absorção de gordura pelo organismo. Sem falar que, por serem integrais, têm menos substâncias refinadas e processadas, que em geral fazem mal para o organismo ao longo do tempo.

Qualquer supermercado hoje em dia vende alimentos integrais, que podem facilmente substituir os refinados sem perda de sabor. Experimente pão integral, cereais puros no café da manhã, massas e tudo o mais que desejar. O importante é se alimentar bem!



Papo de cozinha

Aperitivo de abobrinha light

■ Receita rápida e fácil. Ideal para desfrutar a companhia de amigos e parentes.

INGREDIENTES

1 abobrinha verde

50g de queijo muçarela light

10 tomatinhos cereja

1 ramo de alecrim fresco

Orégano

Sal marinho

Azeite



MODO DE PREPARO

1. Corte a abobrinha em rodela não muito finas - será a base do canapé.
2. Coloque o queijo muçarela de forma que cubra toda superfície da abobrinha
3. Corte o tomate cereja ao meio e coloque por cima
4. Ponha folhinhas do alecrim
5. Salpique orégano e o sal
6. Finalize com um filete de azeite
7. Leve ao forno preaquecido 180° até a muçarela derreter

**você também pode incluir blanquet de peru light se lhe agradar*

Bom Apetite!

Envie para

cat@telos.org.br

sua receita de família para divulgarmos no

Em Linha - daremos o devido crédito!

Desafio Educacional

Descubra a palavra certa

N F Ü Z Í Á P ã W D T B Q B Ò X W V B O B
 Ü É Ò É Õ À Ó Ô É À Ç T Z Õ P V A A À ã J
 L E A Õ Ú J À J G G C H H ã É Ô Í L T Ú H
 Ô I X Á Ú Ü À P J K Ü T S K Á Ú E O T O ã
 A S I J O O Á L Z L J E N Á É L B R V A É
 ã Z F V C T T ã T M Ô W Ç ã Z M À E R B B
 J M A S R I V G B P S Ç Z J Ú D Z S U N Á
 H R Q Z Ç P Í À Ó Ê Á M M Í Õ E O E U N F
 Ô J Õ Ú N J S B Z É Ê Ó H C L L L Z S Ü I
 Ç E Ç Z F Õ Q Ç Ô Ç Q F E J ã C Õ J H N G
 X R Ê Ê F S H I Ô Ò U Y Z V D O M S I J P
 V A R H Á Ü Í I H Z Á E ã Ò E D ã Ü I É Ú
 C Z À Q É H D Ç W F P A B U Ê N N Í A W O
 Ú J J T A K À É Ô P R F Í F Q Y T À Í À Ô
 Ó A K Ó J Ú E Ü Á X Ô ã L Ó E Ç R U N Y Õ
 K Ç H C T É V I Ô C E ã ã O J À J P A N X
 ã U Ó Ô F Õ U ã Q P Ô Ò Í A V D B Ç K L Í

1. Alta; 2. Eventual; 3. Fixa; 4. Valores.

As respostas do **Desafio Educacional** estão no curso de educação à distância disponível em nosso [Portal de Educação Financeira e Previdenciária](#).

1. Dentro do orçamento familiar, que tipo de despesa está relacionada com imprevistos como conserto do carro ou de um eletrodoméstico?

2. Renda é um tipo de aplicação na qual a lucratividade segue as taxas de mercado.

3. Trabalho, Crescimento, Responsabilidade Social e Austeridade são atributos da Missão, Visão ou Valores da TELOS?

4. No mercado de investimento em renda variável, na chamada lei da oferta e procura, quando há uma grande demanda por ações, a tendência é de alta ou queda no seu preço?

Expediente

EM LINHA - Jornal da Telos

Publicação Trimestral da TELOS -
 Fundação Embratel de
 Seguridade Social
 ANO 11 - nº 47
 Av. Pres. Vargas 290, 10º and.
 Centro - Rio de Janeiro - RJ

COORDENAÇÃO

Márcia Borges
Gerente de Relacionamento

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Andreia Van-Geem Adeodato
 (Reg. 21437 MT-RJ)

PRODUÇÃO EDITORIAL E WEBDESIGN

CVDESIGN

PRESIDENTE

Roberto Durães de Pinho

DIRETORA FINANCEIRA

Andrea Morango Pittigliani

DIRETOR DE SEGURIDADE

Carlos Alberto Tavares de Almeida